



COMUNE DI CAMPOFRANCO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

PAESE PER LA PACE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.05.2021
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Nicosia Concettina – Presidente</p> <p>Dott. Antonio Lino Alessi</p> <p>Dott.ssa Gagliano Anna Rita</p> <p>Ing. Di Giuseppe Salvatore</p> <p>Dott. Castronovo Mauro</p> <p>Parte Sindacale</p> <p>Rappresentanza Sindacale Unitaria</p> <p>la RSU locale è decaduta, per il collocamento in quiescenza di due componenti (Scifo Calogero il 1 agosto 2019 e Adamo Girolamo il 1 gennaio 2020) e le dimissioni del terzo componente (Falletta Salvatore il 15 marzo 2021 e acclamate al protocollo generale al n. 3187)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CIGL</p> <p>CISL – Sig. Matteo Baldone, siccome delegato da parte del Rappresentante provinciale della CISL – Gianfranco Di Maria</p> <p>UIL</p> <p>CSA FIADEL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente dal Comune di Sutera con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale ivi compreso il personale, eventualmente distaccato o comandato
Materie trattate dal contratto	Accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e



integrativo (descrizione sintetica)	variabili del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.
<p>Eventuali osservazioni Le parti evidenziano che per l'anno 2020 trova applicazione per la disciplina degli istituti siccome definita nel contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Campofranco di parte normativa stipulato in data 16 giugno 2020 per gli anni 2019 e 2020.</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Contenuto informativo minimo obbligatorio richiesto Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato

- i C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali 1998/2001 del 01-04-1999;
- il C.C.N.L. successivo a quello del 01-04-1999, le cosiddette "code contrattuali" del 14-09-2000;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2000/2001 del 05-10-2001;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2002/2003 e normativo 2002/2005 del 22-01-2004;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005 del 09-05-2006;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2006/2007 del 11-04-2008;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2008/2009 del 31-07-2009;
- il C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.
- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, commi 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- il D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt.19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- il D.L. 31-05-2010, n°78 convertito nella Legge 30-07-2010, n°122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- la LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)";
- Il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- il **DECRETO-LEGGE 30 aprile 2019, n. 34** Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;



- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Accordo economico anno 2020 ha il seguente contenuto:

Articolo 1 - Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2020

Articolo 2 Utilizzo Risorse Stabili

Art 3 Utilizzo Risorse Variabili

Quadro di sintesi delle modalita` di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2020

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018	Progressioni economiche anni precedenti	€ 30.306,00
Art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018	Indennità di comparto	€ 11.415,00
Art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018	Personale educativo asilo nido	€ 4.277,00
Art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018	Indennità per particolari responsabilità	€ 2.400,00
Artt. 70 quinquies e 68 C.C.N.L. 21/5/2018	Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.200,00
Art. 70-bis del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018	Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 3.101,50
Artt. 24 e 68 C.C.N.L. 21/5/2018	Indennità di reperibilità	€ 9.192,17
Art. 24 del CCNL del 14.9.2000	Indennità per attività prestata in giorno festivo	€ 1.550,00

IMPIEGO RISORSE VARIABILI – ANNO 2020

Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità di servizio esterno per il personale polizia municipale	€ 453,00
Art. 113 del D.Lgs. 50/2016	Incentivi tecnici	€ 6.510,00
	Lavoro straordinario	€ 1.000,00

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il Contratto non ha effetti abrogativi espliciti e/o impliciti dei contratti integrativi precedenti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni normative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance



individuale ed organizzativa.

Il presente contratto non prevede erogazione di incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente del Comune di Campofranco.

Il presente contratto prevede il finanziamento, con il fondo delle risorse decentrate, parte variabile, degli incentivi per funzioni tecniche saranno liquidate in conformità a quanto stabilito dal Regolamento Comunale approvato ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni recepito nella Regione Siciliana con la legge regionale 12 luglio 2011, n. 12, come modificata dall'art. 24 della Legge regionale 17 maggio 2016, n.8 approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 73 del 3 ottobre 2018.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Il presente contratto non prevede il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il presente contratto prevede l'impiego delle risorse stabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 per il finanziamento di istituti aventi carattere di certezza e stabilità:

- 1.** per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate - art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.1999;
- 2.** per il finanziamento dell'indennità di comparto
- 3.** per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane, ed in particolare:

3.1) L'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ in applicazione di quanto previsto dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21.5.2018 va correlata allo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità allo scopo di garantire la differenziazione del trattamento economico in coerenza con lo svolgimento di prestazioni differenziate e compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti del contratto 2016/2018.

3.2) L'INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ di importo pari a €. 350,00 annui lordi, compete al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

3.3) L'INDENNITÀ CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori.

3.4) L'INDENNITÀ PER REPERIBILITÀ, in applicazione dell'art. 24 del CCNL del 21.5.2018,

3.5) L'INDENNITÀ PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO, in applicazione dell'art. 24, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio prestano la propria attività in giornata festiva.

Il presente contratto prevede l'impiego delle risorse variabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 per il finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti



regolati dal contratto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
in funzione di Presidente della delegazione trattante

A blue circular official stamp of the Comune di Caniofferi is partially obscured by a handwritten signature in blue ink. The signature appears to be 'Carla Altue' followed by a vertical line and the name 'Man'.