



COMUNE DI CAMPOFRANCO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

CAMPOFRANCO PAESE PER LA PACE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 11 DEL 05-02-2019

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA

OGGETTO:	Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata con la delegazione sindacale - C.C.N.L. del 21/5/2018.
-----------------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno cinque del mese di febbraio, alle ore 14:00, nell'Ufficio Comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei Sigg.:

PITANZA ROSARIO	SINDACO	P
SCHILLACI CALOGERO	ASSESSORE	P
ZARBO FRANCA CALOGERA	ASSESSORE	A
DI GIOVANNI FRANCESCA	VICE SINDACO	P

Presiede il **SINDACO, ROSARIO PITANZA.**

Assiste e partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE, Concettina Nicosia.**

Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 13 DEL 05-02-2019

OGGETTO:	Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata con la delegazione sindacale - C.C.N.L. del 21/5/2018.
----------	---

IL SINDACO

Premesso che l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali stabiliscono che la delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale, viene individuata dall'Amministrazione;

Considerato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Considerato che l'art.8, comma 2, prevede, in particolare, che l'Ente debba provvedere a costituire la delegazione datoriale entro trenta giorni dalla stipula del medesimo CCNL;

Visto l'art 7, comma 3, il quale prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Rilevata, pertanto, che con Decreto Sindacale n. 12 del 30.5.2018 è stata nominata, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo, come qui di seguito indicata:

- Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante e, come tale, autorizzato, di volta in volta dalla Giunta, alla sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati;
- Responsabile dell'Area Amministrativa, quale Membro;
- Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, quale Membro;
- Responsabile dell'Area Tecnico-Ambientale, quale Membro;
- Responsabile dell'Area di Vigilanza, quale Membro;

Considerato, inoltre, che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

ï di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

ï di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto,

ï di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

ï di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione

delle risorse sia stabili sia variabili;

Dato atto che, con propria deliberazione n. 64 del 10 agosto 2018, la Giunta Comunale ha stabilito di destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativamente all'anno 2018, ai sensi degli articoli 56 quater, lett. c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, le seguenti risorse aggiuntive variabili: euro 13.500,00 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 1/04/1999 per il potenziamento del servizio di polizia municipale, a valere sulle alle somme derivanti dai proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada;

Richiamata la Determinazione n. 47 del 24.12.2018 con la quale il Responsabile dell'Area Finanziaria ha costituito, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018;

Visto il verbale n. 2 del 28 gennaio 2019, acclarato al protocollo generale dell'ente al n. 1073 del 29.01-2019, nel quale il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane da destinare alle politiche di sviluppo e alla produttività per l'anno 2018;

Atteso che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2018, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- ï miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- ï accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- ï determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ï ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Ritenuto necessario approvare le direttive alla predetta delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione delle risorse per l'anno 2018, in applicazione del contratto decentrato integrativo triennale vigente 2016 - 2018;

Visti:

- l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di G. M. n. 41 del 25/6/2015, adeguato ai principi del D. Lgs. n.150/2009;
- l'art.107 del D. Lgs n. 267/00;
- l'art.134, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
-

PROPONE

Per le motivazioni in premessa indicate, da considerarsi qui integralmente riportate:

- 1) Di dare atto che con Decreto Sindacale n. 12 del 30.5.2018 è stata nominata, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo, come qui di seguito indicata:
 - Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante e, come tale, autorizzato, di volta in volta dalla Giunta, alla sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati;
 - Responsabile dell'Area Amministrativa, quale Membro;

- Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, quale Membro;
 - Responsabile dell'Area Tecnico-Ambientale, quale Membro;
 - Responsabile dell'Area di Vigilanza, quale Membro.
- 2) Di approvare le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione delle risorse per l'anno 2018, formulando le seguenti direttive:
- Per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2018, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:
 - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance
 - ;
 - le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
 - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
 - Rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.
- 3) Di dare atto che i conseguenziali provvedimenti, in adozione della presente, si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art.40/bis del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.
- 4) Di disporre che copia della deliberazione approvativa della presente venga trasmessa, rispettivamente, alla delegazione trattante di parte pubblica, alla R.S.U. aziendale, alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione: "Amministrazione Trasparente", Sottosezione: Personale - contrattazione integrativa.
- 5) Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2, della legge Regionale 44/1991.

IL SINDACO

F.TO ROSARIO PITANZA

PARERI RESI AI SENSI EX ART. 12 DELLA L. R. N. 30 DEL 23/12/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**

Addì, 05-02-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.TO ANTONIO LO CURCIO

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere: **Favorevole**

In adozione della presente proposta la copertura finanziaria viene prenotata/imputata con il n. -
Cap. del bilancio corrente esercizio per €

Addì, 05-02-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F.TO Gioacchino Di Baudo

LA GIUNTA MUNICIPALE

Presa in esame la proposta di delibera che precede, avente per oggetto:

Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata con la delegazione sindacale - C.C.N.L. del 21/5/2018.

Vista la proposta di delibera, come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuto di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

di **APPROVARE** la proposta di deliberazione su indicata facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti.

Infine,

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto di immediata esecuzione.

Letto, approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO CALOGERO SCHILLACI

IL SINDACO
F.TO ROSARIO PITANZA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Concettina Nicosia

Publicata all'Albo Pretorio informatico del sito internet istituzionale dal **06-02-2019** al **20-02-2019**, per quindici giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE
ROSSANA SPOTO

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il SEGRETARIO COMUNALE, Concettina Nicosia, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia integrale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del sito internet istituzionale dal **06-02-2019** al **20-02-2019**, per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Concettina Nicosia

ESECUTIVITA'

Il SEGRETARIO COMUNALE, Concettina Nicosia:

Viste le LL.RR. 3/12/1991 n. 44 e 5/7/1997 n. 23

DICHIARA

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo il **05-02-2019**

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Concettina Nicosia
