

COMUNE DI CAMPOFRANCO

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

REGOLAMENTO COMUNALE

PER LA DISCIPLINA DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO MEDIANTE PROCEDURE SPECIALI DI RECLUTAMENTO

*in attuazione dell'art. 20, comma 1, del Decreto Legislativo n. 75 del
25/5/2017 e dell'art. 22 della Legge Regionale n. 1 del 22/2/2019*

Allegato alla Deliberazione di G. M. n. **91** del **15/10/2019**

Art. 1

Stabilizzazione personale precario

1. Il Comune di Campofranco nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, procede alla stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale assunto con contratto a tempo determinato, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 20, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 75/2017 e degli artt. 3 della L. R. 27/2016 e ss.mm.ii. e 26 dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 22 della L. R. 1/2019, riservato esclusivamente al personale in servizio presso l'Ente ed in possesso dei requisiti di legge.

Art. 2

Stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria del personale precario appartenenti alle Categorie A - B e C

1. La stabilizzazione del personale precario appartenente alle categorie A, B e C, è effettuata in applicazione e ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L. R. 20.01.2014, n. 5, dell'art. 3 della LR n. 27/2016, dell'art. 49 della LR n. 15/2004 e del D.P.R.S. 05/04/2005, attraverso una selezione interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Campofranco ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017.
2. Saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato i lavoratori in servizio presso questo Comune, in possesso dei requisiti qui di seguito specificati:
 - a) - risultino in servizio successivamente alla data del 28 agosto 2015, giorno dell'entrata in vigore della L. n. 124/2015 con contratto a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione, vale a dire il Comune di Campofranco;
 - b) - siano stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Campofranco, requisito integrato, ai sensi dell'art. 21, comma 3, della Legge regionale 2019, qualora il candidato sia stato reclutato con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21, e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27;
 - c) - abbiano maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze del Comune di Campofranco almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
3. L'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle disposizioni di legge che dispongono la stabilizzazione dei lavoratori precari per un numero di ore non inferiore a quelle risultanti al 31/12/2015, ha stabilito di procedere alla stabilizzazione di n. 26 unità come segue:
 - n. 18 unità Categoria giuridica " A " - Categoria Economia " A/1 " : a 24 ore settimanali;
 - n. 1 unità Categoria giuridica " B " - Categoria Economia " B/3 " : a 24 ore settimanali;
 - n. 3 unità Categoria giuridica " B " - Categoria Economia " B/1 " : a 24 ore settimanali;
 - n. 4 unità Categoria giuridica " C " - Categoria Economia " C/1 " : a 24 ore settimanali.

Art. 3

Presentazione domande

1. Le domande per la partecipazione alla stabilizzazione di cui al precedente art. 2, a seguito della pubblicazione di apposito avviso sull'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune per una durata non inferiore a Dieci giorni, verranno esaminate per la verifica dei requisiti da parte dell'Area Amministrativa.
2. Costituiscono motivo di esclusione d'ufficio:
 - a) - la presentazione della domanda oltre il termine di cui al relativo avviso;
 - b) - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;

- c) - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - d) - la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 2.
3. Qualora risulti non veritiere una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

Art. 4
Ordine di priorità

1. Nel rispetto della programmazione del fabbisogno del personale adottata dal Comune di Campofranco si procederà alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori che hanno presentato istanza ai sensi del precedente art. 3.
2. Alla stabilizzazione di tutti i lavoratori, così come stabilito dal Piano triennale dei fabbisogni di personale vigente, si procederà secondo il seguente ordine di priorità:
 - a) - maggiore anzianità di servizio a tempo determinato, anche presso Amministrazioni diverse dal Comune di Campofranco;
 - b) - a parità di anzianità di servizio a tempo determinato, è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 5
Stabilizzazione - Assunzione in servizio

1. Le assunzioni in servizio di tutti i candidati avverrà previa la sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 6/7/1995 e s.m.i., secondo le disposizioni di legge, del contratto collettivo nazionale del comparto funzioni locali in vigore al momento dell'assunzione, del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e del piano triennale del fabbisogno del personale vigente.
2. L'Area Amministrativa, effettuate le prelieve verifiche dei requisiti posseduti, sottoporrà alla Giunta Comunale, formale proposta di deliberazione che contempli espressamente la conversione dei contratti da " Tempo Determinato " a " Tempo Indeterminato ".
3. Nel rispetto dell'ordine di priorità di cui all'art. 4 del presente Regolamento, si procederà alla stipula di tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza conforme alle previsioni del Piano triennale del fabbisogno del personale vigente.
4. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina.
5. Qualora il candidato per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.
6. Alle predette unità indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nelle rispettive Categorie, nella prima posizione economica.

Art. 6
Norma finale e transitoria

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno in cui diviene efficace l'atto deliberativo che lo approva ed abroga tutte le disposizioni regolamentari che dovessero disporre in senso contrario o che, comunque, risultino incompatibili con le disposizioni in esso contenute.