



COMUNE DI CAMPOFRANCO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

PAESE PER LA PACE E PER LA VITA

-----0-----

93010 - Via Piave n. 94

P.I. 01140050855 - C.F. 81001050855

Tel. 0934-959270 / 959670

PEC: comune.campofranco.cl@legalmail.it

ATTO DI INTERPELLO

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività e di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

ATTESO che l'Area Tecnico Ambientale evidenzia una grave carenza di personale per lo svolgimento dei servizi alla stessa assegnati;

CONSIDERATO che alle dipendenze di questo Ente prestano la propria attività lavorativa sia dei lavoratori dipendenti full time, sia diverse unità di personale a part-time a 24 ore settimanali;

DATO ATTO che i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato e full-time possono essere chiamati a prestare attività di lavoro straordinario ai sensi e nei limiti dell'art. 14 del CCNL del Comparto Enti Locali;

RICHIAMATI gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali relativi alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

ATTESO che, altresì, è possibile richiedere ai lavoratori part-time prestazioni aggiuntive (o lavoro straordinario) ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 14.09.2000, come modificato dall'art.15 del CCNL del 5.10.2001;

ATTESO che per il lavoro aggiuntivo è richiesto come elemento necessario per la sua legittimità, il consenso del lavoratore;

DATO ATTO che per i compensi per il lavoro aggiuntivo devono trovare copertura esclusivamente nelle generali risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

DATO ATTO che, pertanto, occorre interpellare il personale di Categoria B e C dipendente a tempo indeterminato, a tempo pieno e parziale, di questo Ente in ordine alla disponibilità a prestare attività di lavoro aggiuntivo e/o straordinario presso l'Area Tecnico-Ambientale di questo Comune;

VISTO il vigente Testo Unico sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

TUTTO CIÒ premesso e considerato,

RENDE NOTO

1) E' indetto procedimento di interpello per acquisire la diponibilità di personale di categoria B e C a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale, per la prestazione di ore di lavoro aggiuntivo e/o straordinario presso l'Area Tecnico – Ambientale di questo Ente fino al 31 dicembre 2021;

2) Possono presentare domanda tutti i dipendenti del Comune di Campofranco, con contratto a tempo indeterminato di categoria B e C.

3) I candidati, fermo restando i requisiti di cui sopra, possono presentare domanda di candidatura, indirizzata al Sindaco, presso l'Ufficio Protocollo del Comune ovvero a mezzo del seguente indirizzo pec.: comune.campofranco.cl@legalmail.it, entro e non oltre le ore **13:00** del **18 novembre 2021**.

4) Gli interessati dovranno presentare, in allegato alla domanda, copia fotostatica del documento di identità.

Si rende noto, altresì, che il presente avviso di interpello non impegna l'Amministrazione Comunale, la quale potrà, in ogni tempo, interrompere le procedure senza particolari formalità.

Il presente atto di interpello sarà pubblicato sul sito www.comune.campofranco.cl.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Organizzazione - Articolazione degli Uffici - Circolari ed informazioni per il personale interno e all'Albo Pretorio On - line.

IL SINDACO

Rag. Rosario FINZA