



# COMUNE DI CAMPOFRANCO

*Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

**PAESE PER LA PACE E PER LA VITA**

COPIA

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>Oggetto:</b> | APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA A TEMPO DETERMINATO E PART TIME EX ART 110 COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000 E S.M.I. |
|-----------------|--|

## DECRETO SINDACALE

N. 17 del 05-07-2022

### IL SINDACO

**PREMESSO** che:

- l'Amministrazione Comunale ha approvato, con delibera di Giunta Comunale n. 41 del 25.06.2015 e ss.mm.ii, il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Campofranco;
- con il predetto regolamento è stato previsto, all'art. 6, che la struttura burocratica dell'Ente si articola in macro strutture operative denominate aree;
- la struttura organizzativa del Comune di Campofranco, ad oggi, risulta articolata in quattro Aree: Area I-Area Amministrativa, Area II-Area Economico Finanziaria, Area III-Area Tecnica-Ambientale, Area IV-Area Vigilanza, che costituiscono, ai sensi dell'art. 7 del prefato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, posizioni organizzative ai sensi dell'ordinamento professionale vigente, alle quali sono preposti, con provvedimento motivato del Sindaco, dipendenti con adeguata competenza professionale;

**ATTESO** che:

- a seguito del collocamento in quiescenza del Rag. Michele LO CURCIO, dipendente del Comune di Campofranco a tempo indeterminato, categoria D3 - profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile, questo Ente è in atto privo di dipendenti ai quali possa essere attribuita la posizione organizzativa con riferimento all'Area II-Area Economico Finanziaria;

- in data 14 giugno 2022 è cessato di produrre effetti l'incarico conferito alla Dott.ssa Giulia MONASTERO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, al quale è stato conferito la posizione organizzativa con riferimento all'Area II-Area Economico Finanziaria di questo Ente, con Decreto Sindacale n. 15 del 16.06.2021;
- con decreto sindacale n. 12 del 28 giugno 2022 è stato conferito ad interim, al fine di assicurare la continuità dell'attività amministrativa, l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, nelle more di una riorganizzazione del personale e/o dell'adozione di un'altra soluzione organizzativa, al Dott. Mauro CASTRONOVO, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, già Responsabile dell'Area di Vigilanza;

**CONSIDERATA** la complessità delle attività istituzionali cui è deputata l'Area Economico-Finanziaria che non può essere fronteggiata in alcun modo da funzionari in possesso di competenze professionalmente diverse e non adeguate alla specificità dei servizi in esame, né con altro personale presente nella struttura burocratica dell'Ente, sia per la specificità della materia stessa, sia per l'assenza di figure interne che possono ovviare alla ricerca esterna;

**RICHIAMATO:**

- il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art. 110, comma 1, il quale prevede esplicitamente: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*;

**VISTO** l'art 28 - rubricato *“Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”* - del vigente Statuto Comunale che, al comma 5, recita: *“Il regolamento disciplina, altresì, le modalità, i limiti ed i criteri con cui possono essere stipulati contratti di collaborazione esterna a tempo determinato e di diritto pubblico per dirigenti, alte specializzazioni, ovvero per la copertura dei posti di responsabili delle posizioni organizzative; tali contratti non potranno avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.”*;

**RICHIAMATO** l'art. 30, rubricato *“Contratti a tempo determinato per Responsabile di posizione organizzativa o di alta specializzazione”* - del Testo Unico dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 25.06.2015 e ss.mm.ii, il quale prevede che *“1. Le posizioni di lavoro di Responsabile di Posizione organizzativa o di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, possono essere ricoperte, al di fuori della dotazione organica, nei limiti quantitativi previsti dalla legge, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, tramite contratti di lavoro a tempo determinato. Tali assunzioni, disposte con determinazione sindacale, devono rispettare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata dalla Giunta. 2. L'affidamento delle funzioni gestionali di responsabilità e direzione o di alta specializzazione è comunque determinato dal Sindaco che non può comunque prescindere da adeguata pubblicizzazione dell'incarico da conferire, con avviso approvato dal*

*Sindaco e procedura curata dal Responsabile dell'Area Amministrativa, dalla raccolta delle eventuali richieste da parte di soggetti esterni, da una adeguata procedura comparativa.”;*

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 in data 29 giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto “*Atto di indirizzo per avvio procedura di selezione per conferimento incarico di responsabile dell'area economica finanziaria a tempo determinato e part time ex art 110 comma 1 del d. lgs 267/2000 e s.m.i. – Avviso pubblico di selezione*”;

**CONSIDERATO** che:

- con Delibera di Giunta n. 39 del 24 aprile 2020, è stata approvata la rideterminazione organica e la programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022, corredata del parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;
- in tale deliberazione, è stata prevista, tra l'altro, la presenza di un Istruttore Direttivo amministrativo-finanziario, cat. D - 36 ore settimanali;
- il programma dei fabbisogni di personale 2021-2023 è stato adottato in sede di approvazione del DUP 2021-2023, siccome approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 29 dicembre 2021;

**DATO ATTO** che la posizione organizzativa con riferimento all'Area II - Area Economico Finanziaria di questo Ente è attualmente coperta dal Dott. Mauro CASTRONOVO, al quale è stata conferita ad interim con Decreto Sindacale n. 12 del 28/06/2022;

**RITENUTO** necessario ed improcrastinabile dover coprire in maniera adeguata la posizione del titolare di P.O. dell'Area Economico Finanziaria e che non esiste attualmente nell'Ente personale con le competenze tecniche, economiche e giuridiche adeguate a ricoprire la funzione di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

**RICHIAMATA** la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, definita dalla già citata delibera n. 39 del 24 aprile 2020, nonché la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, siccome approvata nell'ambito del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 con Delibera di Consiglio Comunale n. 63 del 29 dicembre 2021, che ha previsto le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

**CONSIDERATO** che gli incarichi ex art. 110 del TUEL hanno natura fiduciaria pur scaturendo da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali, in ossequio a quanto disposto dal D.L. 90/2014, siccome convertito, con modificazioni, con L. n. 114/2014;

**RILEVATO:**

- che occorre assicurare la funzionalità totale dell'Area Economico-Finanziaria e, quindi, conferire un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del citato D.Lgs. n. 267 del 2000 e s.m.i.;
- che, ai sensi del richiamato art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 2000, il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla categoria professionale giuridica ed economica D1;
- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 18 (diciotto) ore;
- che il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Campofranco;
- l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto

collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTI** i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;

## **DECRETA**

1. **DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n. 21 maggio 2019, n. 7, le motivazioni in fatto ed in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso pubblico per la selezione di n. 1 Responsabile dell'Area II - Area Economico Finanziaria del Comune di Campofranco a tempo determinato e parziale (18 ore), ex art. 110 comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
3. **DI STABILIRE** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione sull'Albo Pretorio On-line, nonché sul sito internet del Comune di Campofranco ([www.comune.campofranco.cl.it](http://www.comune.campofranco.cl.it)), da realizzarsi mediante inserimento dell'avviso nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso;
4. **DI DARE** notizia dell'Avviso di cui al presente atto sulla home page del predetto sito.

Il presente decreto, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale al competente T.A.R. Sicilia, sede di Palermo, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, nel termine, rispettivamente, di 60 (sessanta) o 120 (centoventi) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio Comunale ovvero dalla data di notificazione o di piena conoscenza del medesimo provvedimento.

IL SINDACO  
F.TO ROSARIO NUARA

## **ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE**

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che il presente decreto sindacale n. 17 del 05-07-2022, viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 05-07-2022.

N. Reg. Albo: 855

Campofranco, lì 05-07-2022

L'ADDETTO  
F.to Salvatore Falletta

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO Dott.ssa Concettina Nicosia